



Wir bringen Ihre Ideen zum Erfolg

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Vorwort

Sehr geehrte Geschäftspartner,

Geschäfte integer, verantwortungsvoll und nachhaltig zu führen sowie gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen, sind elementare Bestandteile unserer Unternehmenspolitik.

Seit Bestehen der H. Schickling GmbH verpflichten wir uns selbst zu einer fairen und transparenten Führung unserer Geschäfte und stellen unsere Tätigkeit auf die Grundlage von geltendem Recht und Gesetz der Länder, in denen H. Schickling GmbH tätig ist.

Die zentralen Unternehmenswerte von H. Schickling GmbH sind im Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter* und in den Unternehmensleitlinien verbindlich festgeschrieben. Wir bekennen uns darin zu einer nachhaltigen Entwicklung, zu fairem Marktverhalten und zur Bekämpfung von Korruption. Deshalb orientieren wir unser Handeln an den wesentlichen internationalen Richtlinien zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen wie beispielsweise an den OECD Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir tragen die Verantwortung für unsere Arbeit, unsere Produkte und deren Auswirkungen sowohl auf unsere Mitarbeiter als auch auf die Umwelt. Deshalb wollen wir bei H. SCHICKLING GMBH nicht nur den gesetzlichen Mindeststandards entsprechen, sondern zielen darauf ab, diese zu übertreffen.

Dieses Grundverständnis erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Insofern geht dieser Kodex darüber hinaus, nur die Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Für uns sind gegenseitiges Vertrauen und das Einhalten der in diesem Kodex genannten Inhalte für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung unabdingbar.

Visbek, Dezember 2021

H. Schickling GmbH

Geschäftsführung

Maria und Hermann Schickling

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Präambel

In diesem Geschäftspartnerkodex sind die Anforderungen sowie die grundlegenden Prinzipien an die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern von H. Schickling GmbH festgelegt.

Geschäftspartner von H. Schickling GmbH sind natürliche oder juristische Personen, von denen Lieferungen oder Leistungen bezogen oder gegenüber denen Lieferungen oder Leistungen erbracht werden, ohne dass diese Mitarbeiter von H. Schickling GmbH oder mit H. Schickling GmbH verbundene Unternehmen sind. Geschäftspartner können beispielsweise Lieferanten, Kunden, Handelsvertreter, Agenten, Vermittler, Berater oder sonstige Anbieter von Waren und Dienstleistungen sein.

H. Schickling GmbH erwartet von allen Geschäftspartnern,

- dass sie ihre Geschäfte integer und fair auf der Basis des anwendbaren Rechts führen und die im Geschäftspartnerkodex festgehaltenen Prinzipien akzeptieren und umsetzen.
- dass sie darauf hinwirken, dass die Prinzipien des Geschäftspartnerkodex auch von ihren eigenen Geschäftspartnern eingehalten werden und dies entsprechend fordern.
- dass sie mitwirken, die für H. Schickling GmbH notwendigen Informationen zur Aufnahme und Durchführung einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung bereitzustellen.

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Menschenrechte und Diskriminierung

H. SCHICKLING GMBH nimmt seine gesellschaftliche und soziale Verantwortung sehr ernst. Die Einhaltung von gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ist uns ebenso wichtig, wie die Einhaltung von Menschenrechten und fairen Arbeitsbedingungen.

Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass keinerlei Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung toleriert wird.

Arbeitsnormen

H. Schickling GmbH lehnt jede Form von Sklaverei, Menschenhandel oder Zwangsarbeit ab, ebenso Kinderarbeit, setzt sich für deren Abschaffung ein und erwartet das ebenso von seinen Geschäftspartnern.

Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der jeweils geltenden staatlichen Regelungen ist von den Geschäftspartnern einzuhalten, sofern diese Regelungen das Alter von 15 Jahren nicht unterschreiten. Die Geschäftspartner respektieren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht, Interessengruppen zu bilden. Somit räumen sie innerhalb der nationalen Gesetze und Regelungen ihren Mitarbeitern das Recht ein, ihre Interessen wahrzunehmen. H. Schickling GmbH fordert von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich ihrer sozialen Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern bewusst sind und dass deren Vergütung, sonstige Sozialleistungen und Arbeitszeiten fair und angemessen sind. Die Geschäftspartner unterstützen die Qualifizierung von ihren Beschäftigten, um so ein hohes Leistungsniveau zu gewährleisten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

H. Schickling GmbH achtet auf die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und trifft dafür angemessene Maßnahmen. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir einen präventiven und konsequenten Arbeitsschutz und eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Faires und freies Marktverhalten, Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

H. Schickling GmbH bekennt sich ohne Einschränkungen zu den Prinzipien des fairen und freien Wettbewerbs als elementaren Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung. H. Schickling GmbH erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern.

Daher sind die Geschäftspartner verpflichtet, die geltenden gesetzlichen Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten. Sie beteiligen sich insbesondere nicht an Preisabsprachen oder an Abstimmungen des Marktverhaltens zwischen Wettbewerbern. Ebenso tauschen Geschäftspartner keine sensiblen Informationen mit Wettbewerbern aus.

Exportkontrolle und Wirtschaftssanktionen

Die Geschäftspartner befolgen in ihren weltweiten Geschäftstätigkeiten alle geltenden außenwirtschaftlichen Bestimmungen. Sie achten darauf, nicht nur die jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen einzuhalten, sondern auch geltende Wirtschaftsembargos. Als Teil der Lieferkette erwartet H. Schickling GmbH von seinen Lieferanten über Exportbeschränkungen und Klassifizierungen informiert zu werden.

Korruption, Erpressung und Bestechung

Korruption ist durch internationale Konventionen und nationale Gesetze verboten. H. Schickling GmbH duldet sowohl bei seinen Mitarbeitern als auch bei seinen Geschäftspartnern keinerlei Form von Bestechung oder Geschäftsgebaren, die den Eindruck unzulässiger Beeinflussung oder Einflussnahme hervorrufen könnten.

Die Geschäftspartner verpflichten sich innerhalb der Geschäftsverbindung mit H. SCHICKLING GMBH, weder Dritten Vorteile irgendwelcher Art direkt oder indirekt anzubieten noch sich oder anderen direkt oder indirekt Vorteile zu verschaffen. Auch lassen sie sich keine Vorteile versprechen, die eine rechtswidrige Handlung nach den geltenden Antikorruptionsgesetzen darstellen.

H. Schickling GmbH erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass diese gerade im Geschäftlichen Verkehr mit Amtsträgern und Behörden im In- und Ausland keine Form gesetzeswidriger Zuwendungen dulden. Ebenso achten sie auf ein integriertes Verhalten und Vorgehen ihrer Mitarbeiter.

Ebenfalls von den Geschäftspartnern abzulehnen sind Beschleunigungszahlungen (d. h. gesetzlich nicht vorgesehene Zahlungen an einen Amtsträger, die dem Zweck dienen, den Amtsträger zu veranlassen, eine Diensthandlung zu beschleunigen oder vorzunehmen, auf die grundsätzlich ein Anspruch besteht).

Im Umgang mit Zuwendungen, etwa in Form von Geschenken oder Einladungen, achten die Geschäftspartner grundsätzlich und insbesondere in Verbindung mit ihrer Tätigkeit für H. Schickling GmbH strikt darauf, jeglichen Anschein von Unredlichkeit oder Inkorrektheit zu vermeiden.

Geldwäsche

H. Schickling GmbH verpflichtet sich, am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreift geeignete Maßnahmen, um die relevanten Vorschriften einzuhalten. Das erwartet H. Schickling GmbH auch von seinen Geschäftspartnern.

Interessenkonflikte

Transparenz ist den Geschäftspartnern in allen Geschäftsvorgängen von äußerster Wichtigkeit.

H. Schickling GmbH erwartet von seinen Geschäftspartnern einerseits, dass Entscheidungen ausschließlich auf der Basis sachgerechter Erwägungen getroffen werden. Andererseits sind insbesondere persönliche oder familiäre Interessenkonflikte zu vermeiden, die zu sachfremden Erwägungen führen können. Die Geschäftspartner achten darauf, bereits den Anschein sachfremder Erwägungen zu vermeiden.

Spenden und Sponsoring

Die Geschäftspartner folgen bei der Vergabe von Spenden dem Grundsatz des uneigennütigen Handelns. Ihre Spenden erfolgen nur auf freiwilliger Basis und im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung. Die Geschäftspartner setzen ihre Aktivitäten im Sponsoring nicht dafür ein, um widerrechtlich Geschäftliche Vorteile zu erlangen.

Umgang mit Informationen, Datenschutz

Ein wesentlicher Aspekt der Zusammenarbeit mit H. Schickling GmbH ist der vertrauliche Umgang mit Informationen. Zum Schutz von vertraulichen und personenbezogenen Informationen, Daten und Vorhaben müssen die Geschäftspartner diese sicher aufbewahren und vor dem Zugriff Dritter schützen. Geschäftspartner dürfen Informationen ausschließlich für autorisierte Zwecke und auf angemessene Weise nutzen. Die Auswirkungen auf die Privatsphäre müssen so gering wie möglich gehalten werden und die Rechte jedes einzelnen gewahrt bleiben. Geheimhaltungsvereinbarungen müssen konsequent befolgt werden.

Offenlegung von Informationen

Die Geschäftspartner verpflichten sich die gesetzlichen Anforderungen für die finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung einzuhalten und korrekte Aufzeichnungen zu archivieren.

Umweltschutz und Sicherheit

Die Geschäftspartner von H. Schickling GmbH bekennen sich zu einem nachhaltigen, verantwortungsvollen sowie schonenden Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen. Sie achten bei Produkten und Verfahren auf einen effizienten Einsatz von Energie und Ressourcen sowie auf die geltenden Umweltstandards. Sie verpflichten ihre Mitarbeiter dazu, Gefährdungen für die Umwelt zu minimieren und mit Ressourcen schonend umzugehen. Zum Schutz der Umwelt erfüllen sie die Luftqualitätsstandards gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften und streben nach einer Reduzierung von Schadstoffemissionen bei der Abgabe an die Umgebung. Zum Schutz von Ressourcen verpflichten sie sich zur Reduzierung des Wasserverbrauchs und die Erhaltung der Wasserqualität durch Minimierung des Kontaminationsrisikos von Abwässern, in dem sie die abgegebenen Abwässer aus den Prozessen an die Umwelt überwachen. Mit einem verantwortungsbewussten Chemikalienmanagement überwachen sie in Übereinstimmung mit den Arbeitssicherheits- und Umweltvorschriften die Einführung und den Einsatz von Stoffen. Sie streben an, die Substitution oder die

Reduzierung von gefährlichen Chemikalien mit großer Auswirkung auf die Umwelt weiter voranzutreiben. Geschäftspartner, die H. Schickling GmbH mit Produktionsmaterial beliefern, haben umweltrelevante Daten pro Kalenderjahr zu erfassen und auf Anfrage von H. Schickling GmbH mitzuteilen, in dem Umfang wie es die Kunden von H. Schickling GmbH fordern. Der Geschäftspartner hat die umweltrelevanten Daten mindestens für einen Zeitraum von 10 Jahren nach Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres aufzubewahren. Die Bereitstellung der Daten dient zur Beurteilung der umweltbezogenen Leistung des Partners.

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Die Geschäftspartner unterstützen jegliche Bemühungen, um eine verantwortungsbewusste Ressourcenbeschaffung sicherzustellen. Es geht darum, die Beschaffung und den Einsatz von Rohstoffen zu vermeiden, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden (Konfliktmineralien). Um eine solche Beschaffung zukünftig auszuschließen und mögliche Konfliktmineralien in hergestellten Produkten in der Lieferkette zu identifizieren, sind die Geschäftspartner dazu verpflichtet, Vorkehrungen zu treffen, um die Herkunft oder Bezugsquelle ihrer Ressourcen offenzulegen.

Meldungen und Hinweise

Zum Schutz vor unternehmensschädigendem Verhalten, zur Vorbeugung gegen Wirtschaftskriminalität und zum Schutz der Beschäftigten hat jeder in der H. Schickling GmbH tätige Mitarbeitende sowie jeder Kunde, Lieferant oder Dienstleister das Recht, auf mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex aufmerksam zu machen und kann dafür folgende Wege nutzen: a. Per E-Mail an compliance@hschickling.de oder b. Schriftlich (auch anonym) per Post, an den Compliance Beauftragten der H. Schickling GmbH oder c. über unsere [Hinweisgeber-Plattform](#) (vertrauliche, verschlüsselte, internetbasierte Kommunikationsplattform).

Weder H. Schickling GmbH noch ihre Geschäftspartner dulden irgendeine Form der Benachteiligung von Personen, die einen derartigen Hinweis an H. Schickling GmbH oder an die Geschäftspartner geben.

H. Schickling GmbH behält sich vor, die Geschäftsverbindung mit jedem Geschäftspartner bei Abweichungen von diesem Kodex zu überprüfen. H. Schickling GmbH folgt dabei dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit, so dass in jedem Einzelfall sorgfältig geprüft wird, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind. Dies kann bis zu einer sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung führen sowie zu einer Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen.